

**INFORMATIVA PRIVACY**  
**SEGNALAZIONI CODICE ETICO /**  
**WHISTLEBLOWING**  
**APRILE 2024**  
VERSIONE #01

# INFORMATIVA PRIVACY – SEGNALAZIONE CODICE ETICO / WHISTLEBLOWING

Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 14 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)

## TITOLARE DEL TRATTAMENTO DATI

Il Titolare del trattamento dati è **MSC TECHNOLOGY ITALIA SRL**, con sede legale in Via Nizza, 262/Int.27 10125 Torino (di seguito "MSC Tech" o il "Titolare del Trattamento"). Dati di contatto: E-Mail [IT161-privacy\\_msctech@msc.com](mailto:IT161-privacy_msctech@msc.com)

**RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI di MSC Tech (artt. 37 e ss. GDPR):** MSC Tech ha provveduto alla nomina del proprio Responsabile della Protezione dei Dati Personali contattabile all'indirizzo E-Mail: [dpo.msctechnology@dpoprofessionalservice.it](mailto:dpo.msctechnology@dpoprofessionalservice.it).

## TIPOLOGIA DI DATI TRATTABILI E SOGGETTI INTERESSATI

**Dato personale:** qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale (C26, C27, C30).

**Inoltre, in caso di segnalazioni Whistleblowing,** i dati trattati saranno quelli relativi alle segnalazioni effettuate dai soggetti segnalanti (c.d. Whistleblower), che possono includere dati relativi a soggetti terzi, ovvero ai soggetti segnalati, e saranno trattati nel pieno rispetto e nelle modalità definite nella Procedura Whistleblowing adottata dal Titolare

Dati relativi ai soggetti segnalanti, che possono essere forniti da questi ultimi:

- Nome, cognome;
- Funzione aziendale;
- Dati di contatto;
- Altre informazioni fornite dal segnalante;
- Eventuali Dati particolari (cfr. art. 9 GDPR): dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona;
- Eventuali Dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza (cfr. art. 10 GDPR): dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale.

I soggetti interessati del presente trattamento sono: lavoratori subordinati di soggetti del settore privato; lavoratori autonomi; lavoratori o collaboratori che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi; liberi professionisti e consulenti; volontari e tirocinanti; azionisti e persone con funzione di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza; candidati all'occupazione; lavoratori cessati.

## FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA, PERIODO DI CONSERVAZIONE, NATURA DEL CONFERIMENTO

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	BASE GIURIDICA	PERIODO CONSERVAZIONE DATI	NATURA DEL CONFERIMENTO
<b>A) Gestione delle segnalazioni anonime di potenziali condotte scorrette</b> come frode, corruzione e molestie e altri comportamenti non etici che non riflettono i valori del Gruppo MSC	Legittimo interesse del Titolare del trattamento consistente nella necessità di garantire l'aderenza ai valori etici aziendali [Art. 6, par 2, lett. f) e (C47-C50) GDPR]	Per il tempo strettamente necessario al trattamento della segnalazione e, comunque, non oltre 5 anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione	Il conferimento dei dati personali del segnalante è facoltativo
<b>B) Gestione delle segnalazioni whistleblowing. In particolare, raccolta dei dati per l'invio di segnalazioni, di cui si è venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto giuridico, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 24/2023.</b>	Il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale (ai sensi del D.Lgs. n. 24/2023) al quale è soggetto il titolare del trattamento (C45),  Art. 6, par. 1, lett. c), GDPR. Art. 6, par. 1, lett. c), GDPR. Il trattamento di dati "particolari" si fonda	Per il tempo strettamente necessario al trattamento della segnalazione e, comunque, non oltre 5 anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione (art. 14 del D.Lgs. n. 24/2023).  Nel caso in cui sia instaurato un giudizio, il summenzionato termine si prolunga fino all'esaurimento dei gradi di giudizio.	Il conferimento dei dati personali del segnalante è necessario, fermo restando il diritto di effettuare una segnalazione in modalità anonima.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	BASE GIURIDICA	PERIODO CONSERVAZIONE DATI	NATURA DEL CONFERIMENTO
	<p>sull'assolvimento di obblighi e sull'esercizio di diritti specifici del Titolare del trattamento e dell'Interessato in materia di diritto del lavoro (art. 9, par. 2, lett. b), GDPR.</p> <p>Il trattamento di dati relativi a condanne penali e reati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 10 GDPR, si fonda sull'obbligo di legge a cui è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. c).</p>	<p>I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati immediatamente.</p>	
<p>C) Rivelazione dell'identità del segnalante e/o di qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità a persone diverse da quelle competenti a ricevere e a dare seguito alla segnalazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, del D.Lgs. n. 24/2023.</p>	<p>Il trattamento si basa sull'espresso consenso dell'interessato al trattamento dei propri dati personali (C42, C43).</p> <p>Art. 6, par. 1, lett. a), GDPR.</p>	<p>Fino a revoca del consenso e salvo il caso in cui fosse già stata rivelata l'identità a terzi</p>	<p>Il conferimento dei dati personali del segnalante è facoltativo.</p> <p>In caso di mancato conferimento, il Titolare non potrà rivelare l'identità del segnalante e/o qualsiasi altra informazione da cui possa evincersi tale identità a persone diverse da quelle competenti a ricevere e a dare seguito alle segnalazioni, fatte salve le situazioni espressamente previste dal D.Lgs. n. 24/2023 e previa comunicazione scritta delle ragioni della rivelazione.</p>

#### DESTINATARI DEI DATI

I dati personali saranno comunicati a soggetti che tratteranno i dati in qualità di Titolari autonomi del trattamento o Responsabili del trattamento (art. 28 GDPR) e saranno trattati da persone fisiche (art. 29 GDPR e/o art. 2-*quaterdecies* D.Lgs. n. 196/2003) che agiscono sotto l'autorità del Titolare e dei Responsabili sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento. Inoltre, in caso di segnalazione Whistleblowing, i dati saranno comunicati a destinatari appartenenti alle seguenti categorie:

- la persona o l'ufficio interno ovvero il soggetto esterno, ai quali è affidata la gestione del canale di segnalazione interna;
- soggetti terzi per la fornitura della piattaforma whistleblowing adottata dal Titolare del trattamento;
- eventuali Autorità giudiziaria e pubbliche autorità (ivi compresa l'ANAC);
- DPO / Referente privacy per la gestione delle richieste degli interessati

#### TRASFERIMENTO DEI DATI VERSO UN PAESE EXTRA SEE

I dati personali non saranno trasferiti in Paesi Extra SEE.

#### PROCESSI AUTOMATIZZATI

I dati personali saranno sottoposti a trattamento manuale tradizionale, elettronico e automatizzato. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati.

#### DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Potrà far valere i diritti come espressi dagli artt. 15 e s.s. GDPR, contattando il Comitato Whistleblowing attraverso il portale. Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere l'accesso ai Suoi dati personali (art. 15), la rettifica (art. 16), la cancellazione degli stessi (art. 17), la limitazione del trattamento (art. 18). Il titolare del trattamento comunica (art. 19) a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda. Nei casi previsti ha il diritto alla portabilità dei suoi dati (art. 20) e, in tal caso, Le verranno forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico. Nei casi in cui la base giuridica sia il consenso, ha il diritto di revocare il consenso prestato senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Nel caso in cui ritenga che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, l'interessato ha diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiede

abituale o lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione del regolamento (Garante Privacy <https://www.garanteprivacy.it/>), o di adire le opportune sedi giudiziarie.

Si fa presente che, ai sensi del D.Lgs. n. 24/2023, il Titolare del trattamento, in caso di segnalazione effettuata ai sensi della normativa Whistleblowing, è tenuto a garantire la riservatezza del segnalante: l'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità non saranno rivelate, senza il consenso espresso del segnalante stesso, a persone diverse da quelle competenti a ricevere o dare seguito alla segnalazione fatto salvo il diritto di difesa del segnalato e ove lo prescrive la legge.

#### **MODIFICHE INFORMATIVA**

Il titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa.

Data di aggiornamento: 17 aprile 2024

**Il Titolare del trattamento**  
**MSC TECHNOLOGY ITALIA SRL**

**PRIVACY POLICY  
CODE OF CONDUCT  
WHISTLEBLOWING  
APRIL 2024  
VERSION #01**

# PRIVACY POLICY – CODE OF CONDUCT / WHISTLEBLOWING

## Information notice pursuant to Art. 13 of the EU Regulation 2016/679 (“GDPR”)

### DATA CONTROLLER

With reference to this notice, the Data Controller is **MSC TECHNOLOGY ITALIA SRL** (hereinafter “**MSC Tech**” or the “**Controller**”) with registered address in Via Nizza, 262/Int.27 10125 Turin (Italy), E-Mail: [IT161-privacy\\_msctech@msc.com](mailto:IT161-privacy_msctech@msc.com)

**RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI di MSC Tech (artt. 37 e ss. GDPR):** the Controller appointed a Data Protection Officer (hereinafter “**DPO**”) pursuant to article 37 et. seq. GDPR in charge for monitoring our Privacy compliance; you can freely contact him writing at: [dpo.msctechnology@dpoprofessionalservice.it](mailto:dpo.msctechnology@dpoprofessionalservice.it).

### CATEGORIES OF PROCESSED DATA

**Personal data:** any information relating to an identified or identifiable natural person (“data subject”); an identifiable natural person is one who can directly or indirectly be identified, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, a location data, an online identifier or to one or more specific factors to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity (C26, C27, C30).

The processed data will be those related to reports made by reporting individuals (so-called Whistleblowers), which may include data related to third parties, namely the reported individuals, and will be processed in full compliance with and within the defined Whistleblowing Procedure adopted by the Data Controller.

Moreover, in case of whistleblowing, the data, related to reporting individuals may include:

- Name, surname;
- Company position;
- Contact details;
- Other information provided by the whistleblower;
- Any Particular Data (cf. art. 9 GDPR): personal data capable of revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, trade union membership, as well as genetic data, biometric data intended to uniquely identify an individual, data related to health or the sexual life or sexual orientation of the person;
- Any Data related to criminal convictions and offenses or related security measures (cf. art. 10 GDPR): personal data capable of revealing measures referred to in Article 3, paragraph 1, letters from a) to o) and from r) to u), of Presidential Decree November 14, 2002, n. 313, concerning the criminal record, the register of administrative sanctions dependent on crime, and related pending charges, or the status of the accused or under investigation under Articles 60 and 61 of the code of criminal procedure.

The processing may involve the following data subjects: subordinate workers; self-employed workers; workers or collaborators providing goods or services even on behalf of third parties; freelancers and consultants; volunteers and trainees; shareholders and individuals with administrative, managerial, supervisory, oversight, or representative functions; job applicants; and ceased workers.

### PURPOSE OF PROCESSING, LEGAL GROUND, DATA RETENTION, NATURE OF CONFERRAL

PURPOSE OF PROCESSING	LEGAL GROUND	DATA RETENTION	NATURE OF CONFERRAL
<b>A). Management of anonymous reports of potential misconduct</b> relating to fraud, corruption and harassment and other unethical behavior that does not reflect the values of the MSC Group	Data controller’s legitimate interest aiming at guaranteeing adherence to corporate ethical values	For the time strictly necessary for processing the report and, in any case, not exceeding 5 years from the date of communication of the final outcome of the reporting procedure	The reporter’s provision of personal data is optional
<b>B) Management of whistleblowing reports</b> and specifically the collection of data for the submission of reports relating to any legal and ongoing relationship, pursuant to Article 3 of Legislative Decree No. 24/2023.	The processing is necessary to fulfil a legal obligation (pursuant to Legislative Decree No. 24/2023) which the data controller is subject to (C45),  Art. 6, par. 1, lett. c), GDPR. Art. 6, par. 1, lett. c), GDPR. The processing of "particular" data is based on the fulfillment of specific obligations and the exercise of specific rights of the data controller and the	For the time strictly necessary for processing the report and, in any case, not exceeding 5 years from the date of communication of the final outcome of the reporting procedure (Art. 14 of Legislative Decree No. 24/2023).  In the event of ongoing legal proceedings, the aforementioned period is extended up to the exhaustion of any left judgment degrees.  Personal data exceeding any needs for processing will not be collected, or if accidentally	The whistleblower’s provision of personal data is necessary, despite maintaining the right to make an anonymous report.

	<p>data subject in the field of labor law (Art. 9, par. 2, lett. b), GDPR.</p> <p>The processing of data related to criminal convictions and offenses, taking into account the provisions of Article 10 of the GDPR, is based on the legal obligation which the data controller is subject to (Art. 6, par. 1, lett. c).</p>	<p>collected, will be promptly deleted.</p>	
<p><b>C) Disclosure of the whistleblower's identity</b> and/or any other information from which the identity can be directly or indirectly inferred to individuals other than the ones in charge for receiving and following up on the report, in accordance with Article 12, paragraph 2, of Legislative Decree No. 24/2023.</p>	<p>The processing is based on the explicit consent of the data subject (C42, C43).</p>	<p>Until consent revocation, unless the identity has already been disclosed to third parties.</p>	<p>The whistleblower's provision of personal data is optional. In case of lack, the Data Controller will not be able to disclose the identity of the whistleblower and/or any other information from which such identity can be inferred to individuals other than the competent ones to receive and follow up on reports, except in situations expressly provided for by Legislative Decree No. 24/2023 and after prior written communication of disclosures motivations.</p>

#### DATA RECIPIENTS

All the personal data may be disclosed to recipients acting as autonomous Data controllers or Data Processors (art. 28 GDPR) and processed by persons appointed to, pursuant to art. 29 GDPR and acting under the authority of the controller or the processor, upon written letter of authorization relating to purposes and means of processing.

Moreover, in case of whistleblowing, personal data may be disclosed to recipients belonging to the following categories:

- Any internal office or external entity, entrusted with the management of the reporting channel.
- Third-parties for the provision of the whistleblowing platform adopted by the Data Controller.
- Any judicial authorities and public authorities (including ANAC);
- Data Protection Officer (DPO) / Privacy Officer for managing requests from data subjects.

#### DATA TRANSFERS

Personal data won't be transferred to countries outside the EEA

#### AUTOMATED-MEAN PROCESSES?

Personal data will be subjected to traditional processing. Fully automated decision-making processes are not carried out.

**DATA SUBJECTS' RIGHTS** You may freely exercise your rights at any time under the EU Reg. 2016/679 – GDPR – art. 15 and following, contacting the Whistleblowing Committee within the portal. You have the right, at any time, to obtain confirmation from the Data Controller as to whether or not personal data are being processed (art. 15), request their rectification (art. 16), erasure (art. 17) or restriction of processing (art. 18). The Data controller communicates (art. 19) any rectification or erasure of personal data or restriction of processing to each recipient to whom the personal data have been disclosed to. The Data controller disclose the aforesaid recipients to any requesting data subjects. You may have the right to data portability (art. 20) in a structured, commonly used and machine-readable format. You have the right to withdraw your consent without prejudice to the lawfulness of processing.

Without prejudice to any other administrative or judicial remedy, in case you consider your data processing in contrast with Reg. UE 2016/679, pursuant to article 15 lett. f) of Reg. UE 2016/679, you have the right to lodge a complaint with a supervisory authority in the Member State you habitually reside, work or in the place where the alleged violation has occurred (Garante Privacy <https://www.garanteprivacy.it/>).

According to Legislative Decree No. 24/2023 the Data Controller is obliged to ensure the confidentiality of the whistleblower: the identity of the reporting person and any other information from which such identity can be directly or indirectly inferred will not be disclosed, without the explicit consent of the whistleblower, to individuals other than those who are competent to receive or follow up on the report, except for the right of defence of the reported party and where required by law.

#### UPDATES

Data controller retains the right to modify, update, add or remove some parts of this informative at any time.

Last review: 17/04/2024

**Data controller**  
**MSC TECHNOLOGY ITALIA SRL**

**MSC TECHNOLOGY ITALIA SRL**  
Via Nizza 262 int. 27 – 10126 Torino (Italy)  
T: +39 011 754 7200 E: tech@msc.com

**msc.com/tech-italy**