



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ MSC

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ НОРМЫ	3
1.1 НЕДОПУСТИМОСТЬ ДИСКРИМИНАЦИИ	3
1.2 МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ	3
1.3 СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ	4
1.4 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД	4
1.5 УСЛОВИЯ ТРУДА, ОПЛАТА ТРУДА И КОМПЕНСАЦИЯ	4
1.6 ДЕТСКИЙ ТРУД	4
2. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ	4
3. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	4
4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	5
5. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	5
6. ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ САНКЦИЙ	5
7. АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	6
8. БОРЬБА С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ И ФИНАНСИРОВАНИЕМ ТЕРРОРИЗМА	6
9. КОММЕРЧЕСКАЯ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	6
10. КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ	6
11. НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКОМ	6
12. СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ	6

Ведущая международная логистическая и транспортная компания MSC Mediterranean Shipping Company SA (далее «MSC») заслужила высокую репутацию и доверие на международном рынке благодаря честному и этичному ведению деятельности. [Кодекс деловой этики MSC](#) отражает обязательства компании и устанавливает общие стандарты деловой этики, которыми компания MSC руководствуется при совершении любых операций в любой точке мира. MSC является членом Глобального договора ООН и полностью поддерживает десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

MSC устанавливает высокие этические требования в отношении передовых практик во всех цепях поставок и создания стоимости. MSC ожидает, что поставщики, субподрядчики, деловые партнеры и третьи лица, которые действуют от имени MSC, предоставляют услуги или ведут бизнес с MSC (далее «Поставщики») будут:

- соблюдать все применимые законы и отраслевые нормы, и
- выполнять требования международных стандартов ответственного ведения бизнеса, включая [Кодекс деловой этики MSC](#), и действовать в соответствии с принципами, изложенными в Кодексе деловой этики MSC для поставщиков (далее «Кодекс поставщика MSC») с учетом периодических изменений.

Поставщики обязаны обеспечить, чтобы их сотрудники и все подрядчики, субподрядчики и агенты были ознакомлены и соблюдали принципы и требования, изложенные в Кодексе поставщика MSC.

Для проверки соблюдения Кодекса поставщика MSC компания MSC оставляет за собой право на проверку, которая выполняется напрямую или третьей стороной по просьбе MSC. Для проведения проверки поставщики должны по предварительному уведомлению предоставлять MSC любую информацию, подтверждающую соблюдение Кодекса поставщика.

Все условия, не включенные в настоящий документ, имеют такое значение, как в Кодексе деловой этики MSC.

1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ НОРМЫ

1.1 НЕДОПУСТИМОСТЬ ДИСКРИМИНАЦИИ

Формировать культуру уважительного, справедливого и достойного отношения ко всем сотрудникам. Обеспечивать наличие и соблюдение политик, процедур и/или процессов для создания рабочей среды, в которой исключены сексуальные и иные домогательства и дискриминация. Внедрять процессы и/или меры для выявления, оценки и управления рисками, связанными с уязвимыми категориями сотрудников.

1.2 МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Поддерживать многообразие и обеспечивать равные возможности трудоустройства, рассматривая исключительно профессиональные способности и достижения при приеме на работу и в оценке трудовой деятельности.

1.3 СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ

Признавать свободу объединений и права сотрудников создавать, вступать или не вступать в профсоюзы, вести профсоюзную деятельность и заключать коллективные договоры, не опасаясь дискриминации, угроз или наказания, в соответствии с действующими местными законами и нормативными актами. В любом случае сотрудники должны иметь доступ к действующим механизмам связи с руководством или другими ответственными лицами, позволяющим обсуждать любые вопросы, включая проблемы, связанные с охраной труда, претензиями и условиями трудоустройства/работы.

1.4 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Запрещать принудительный и обязательный/недобровольный труд, использование труда заключенных, а также любые формы рабства и порабощения, включая подневольный труд и торговлю людьми.

Соблюдать все действующие законы, уставы и нормативные акты по борьбе с рабством и торговлей людьми.

1.5 УСЛОВИЯ ТРУДА, ОПЛАТА ТРУДА И КОМПЕНСАЦИЯ

Соблюдать все действующие законы и основополагающие конвенции Международной организации труда (МОТ) о минимальной заработной плате, законных льготах, продолжительности рабочего дня и времени отдыха в соответствии с обязательными стандартами МОТ.

1.6 ДЕТСКИЙ ТРУД

Запрещать использование детского труда и, в случае отсутствия соответствующих местных законов, придерживаться международных стандартов в данной области.

Под детским трудом понимается работа, которая лишает детей детства, человеческого достоинства, возможности развить свой потенциал и наносящая вред их физическому и психическому развитию. Это включает труд в ночное время, определенный в применимых государственных законах и практиках. Например, минимальный возраст для трудоустройства не должен превышать 15 лет — возраста окончания обязательного школьного образования или легального возраста для вступления в трудовые отношения в соответствующей стране. Для детей до 18 лет запрещены опасные работы.

2. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Соблюдать применимые законы и международные стандарты для создания здоровых и безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев, травм или воздействия опасных материалов. Применять процедуры и средства контроля в области охраны труда и техники безопасности для выявления, управления и предотвращения рисков на рабочих местах.

3. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Уважительно относиться к природе, соблюдать применимые законы об охране окружающей среды и принимать меры по снижению воздействия на окружающую среду, например сокращение выбросов, сокращение и утилизация отходов, ответственное потребление воды.

В процессе ведения деятельности оптимально использовать природные ресурсы и минимизировать воздействие на окружающую среду, в том числе в области выбросов парниковых газов, сохранения качества воздуха и водных ресурсов. Постоянно улучшать экологическую эффективность в соответствии с международными стандартами и передовыми практиками.

4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Вести деятельность на честной, ответственной и добросовестной основе и действовать в соответствии с самыми высокими международными стандартами в области противодействия коррупции. В процессе сотрудничества с MSC поставщик должен соблюдать все применимые государственные и международные законы и нормы по борьбе с коррупцией, включая Уголовный кодекс Швейцарии, а также, где это применимо, Закон США о коррупции за рубежом и Закон Великобритании о взяточничестве 2010 года.

Не допускать вымогательства, просьб, предложений, обещаний, выплат, одобрения или принятия какихлибо денежных или иных ценностей, прямо или косвенно, в процессе взаимодействия с государственными служащими (как определено в Кодексе деловой этики MSC), сотрудниками MSC или другими лицами с целью получения неправомерного преимущества или сохранения бизнеса.

Поскольку обмен подарками и знаками делового гостеприимства также может считаться взяточничеством, необходимо соблюдать ограничения и обеспечить прозрачность, соразмерность, разумность, добросовестность и соответствие применимым местным законам и нормативным актам.

MSC придерживается политики абсолютной нетерпимости к выплатам правительственным чиновникам за выполнение обычных должностных обязанностей. Поставщик должен придерживаться тех же принципов и применять эффективные меры по предотвращению коррупции и взяточничества.

5. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Иметь адекватные процедуры для выявления и предотвращения конфликта интересов. Конфликт интересов — это личная или финансовая заинтересованность, любые деловые или личные отношения, предыдущая или текущая работа или обязательства, которые могут помешать объективному выполнению должностных обязанностей или повлиять на объективность профессиональных суждений (далее «Конфликт интересов»).

Конфликт интересов может охватывать личные и прямые интересы, а также интересы членов семьи или других близких людей (например, друзей, партнеров, лиц, проживающих в одном домохозяйстве, или компаньонов), партнерство, участие или инвестиции в партнерские или конкурирующие организации.

Незамедлительно раскрывать информацию о фактическом или потенциальном конфликте интересов в области сотрудничества с MSC.

6. ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ САНКЦИЙ

Соблюдать правила применения экономических санкций, которые были введены национальными или наднациональными органами или правительствами, и запрещают или ограничивают участие в торговой и финансовой деятельности целевых субъектов, таких как физические и юридические лица, территории, водные или воздушные суда.

Поставщик гарантирует, что ни он сам, ни его сотрудники, агенты и субподрядчики не входят в санкционные списки, не являются объектом экономических санкций и не станут причиной нарушения компанией MSC санкционной политики.

7. АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

MSC придерживается строгой политики честной конкуренции и всегда и везде соблюдает применимые правила конкуренции.

Вести деятельность в полном соответствии с законами по устранению монополии и защите конкуренции.

8. БОРЬБА С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ И ФИНАНСИРОВАНИЕМ ТЕРРОРИЗМА

Строго соблюдать действующие законы и нормативные акты по борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма и не участвовать в такой деятельности.

9. КОММЕРЧЕСКАЯ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Вести точный учет транзакций, связанных с совместной деятельностью Поставщика и компании MSC в течение не менее трех лет, если это предусмотрено местным законодательством.

10. КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

При ведении бизнеса с MSC всегда защищать конфиденциальную информацию и персональные данные, полученные от MSC или клиентов компании посредством адекватных мер в соответствии с (1) признанными в отрасли практиками безопасности, (2) договорными обязательствами и (3) применимым законодательством, включая законы и нормативные акты о защите данных. Поставщик обязан защитить такие персональные данные и конфиденциальную информацию от несанкционированного доступа, уничтожения, использования, изменения и раскрытия с помощью организационных и технических элементов управления.

Конфиденциальная информация и персональные данные должны использоваться только в служебных целях, для которых были предоставлены или стали доступны Поставщику.

Незамедлительно информировать MSC о фактическом или потенциальном нарушении безопасности, которое может привести к случайному или незаконному уничтожению, потере, изменению, несанкционированному раскрытию или доступу к конфиденциальной информации и/или персональным данным.

11. НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ПОСТАВЩИКОМ

В случае несоблюдения Кодекса поставщика MSC, компания MSC оставляет за собой право предпринять действия, например, потребовать немедленно принять корректирующие меры и/или прекратить договорные или деловые отношения с поставщиком, без ущерба для других законных договорных средств защиты MSC.

12. СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ

Компания MSC ожидает от Поставщиков (1) наличия системы отчетности, которая позволяет сотрудникам и другим заинтересованным сторонам конфиденциально и без опасения наказания сообщать о нарушениях, а также (2) проведения беспристрастного и своевременного расследования.

Поставщики компании MSC могут обращаться с вопросами и сообщать о потенциальных нарушениях Кодекса поставщика MSC через [горячую линию MSC Speak-Up](#) или по электронной почте ch001-business.ethics@msc.com.